



conferência 2016

A CONFERÊNCIA ANUAL DA RHmagazine



PLANIFICAR



IDENTIFICAR



CAPTAR



DESENVOLVER



RETER OS TALENTOS

Lisboa > 15 e 16 de novembro

www.rhconferencia2016.iirh.pt

ORGANIZAÇÃO:



COM O APOIO DE:



PATROCINADORES:





▼
A CONFERÊNCIA ANUAL

da revista de referência
dos profissionais
de recursos humanos.

NÃO PERCA
este seu encontro anual!

▼
Mais de **220**
participantes

▼
1 edição anual
LISBOA e no **PORTO**

▼
Venha refletir,
debater e trocar opinião
sobre os desafios
da **função RH**
em **2017!**

Caro profissional,

Mais uma vez a RHmagazine, revista de referência no tocante aos avanços teóricos e às práticas mais inovadoras da Gestão do Capital Humano em Portugal preparou a sua Conferência Anual, ponto de encontro da comunidade dos profissionais de recursos humanos para fazer o balanço do ano e perspetivar o futuro.

Forte dos seus 19 anos de existência e da sua posição destacada junto da comunidade dos profissionais dos recursos humanos lançamos agora a edição 2016 dedicada às mais recentes tendências na gestão das pessoas.

Ao longo do ano sondámos os profissionais durante os nossos EncontRHos mensais e através de todas as nossas atividades diárias e detetamos que um dos desafios atualmente colocado ao profissional de RH

é o de ser capaz de desenvolver práticas eficazes que permitam atrair, avaliar, motivar e fidelizar as pessoas com as competências críticas para a sustentação e diferenciação competitiva das suas organizações.

Cientes deste conhecimento preparamos um programa de conferência que nos permita ver o que de melhor se faz em Portugal em relação a esta temática da gestão do talento. Conjuntamente com os oradores, vamos ter a oportunidade de refletir, debater e trocar opinião sobre este e outros desafios da função RH do futuro.

Contamos consigo!

Ricardo Fortes da Costa
Diretor
RHmagazine

Desafios globais da gestão do talento



Lisboa > 15 de novembro



Presidente da jornada: **Cristina Martins de Barros**,
Managing director, IIRH – Instituto de Informação em Recursos Humanos

- ▶ **09h00** Receção dos assistentes
- ▶ **09h15** Mesa redonda: HR Challenges: que desafios se colocam atualmente ao responsável de recursos humanos com gestor de pessoas e de talento?
Dinamizadora: Cristina Martins de Barros, Managing director, IIRH
Pedro Tavares, CEO, Onstrategy
Maria Brito, diretora de recursos humanos, Browning
Miguel Luís, marketing intelligence, GO>Express by Transporta
- ▶ **10h00** Caso prático Os novos perfis para o futuro. Que perfis estão as empresas a recrutar. Porque são tão difíceis de encontrar? O desafio da idade VS experiência VS Conhecimentos digitais. O que podemos oferecer aos Millenials, aos profissionais de TI ou aos freelancers?
Tiago Pizarro Gonçalves, Head of Recruitment, Jerónimo Martins
- ▶ **10h30** Reflexão Recrutar o talento: como recrutar os melhores talentos para o futuro?
Pedro Rebelo, Managing partner, Wise
- ▶ **11h00** Pausa para café e networking
- ▶ **11h30** Caso Prático Identificar o talento: o diagnóstico do talento da empresa. O que fazem os nossos colaboradores? O que podem fazer e o que realmente querem fazer? Como saber que conhecimentos, capacidades e competências tem cada colaborador?
Susana Fernandes, Responsável Recrutamento,
Avaliação e Gestão de Carreiras no BNP Personal Finance – Cetelem
- ▶ **12h00** Analise Novas tendências para o desenvolvimento, a aprendizagem e a formação: como superar os desafios que vive a área da formação nos nossos dias.
José Santos, Managing Partner, BTS
- ▶ **12h30** Employer branding: a importância de ter uma estratégia de branding para a traír o talento. Como se constrói uma marca para atrair talento? Que contributo tem a marca na atração e retenção do talento? O que valorizam os profissionais num potencial empregador: ambiente de trabalho, solidez financeira, cultura empresarial ou qualidade dos projetos?
Vera Batista, Gestora de Recursos Humanos para a TAP Serviços,
Unidade de Cuidados de Saúde & Employer Branding, TAP
Vânia Monteiro, Assistente de Gestão RH e Employer Branding, TAP
- ▶ **13h00** Pausa para almoço e networking
- ▶ **14h15** Caso prático Vamos descobrir o modelos de gestão do talento que a NOS criou de raiz para os seus 2000 colaboradores

vindos de 2 empresas diferentes. Baseado num inovador programa de desempenho e desenvolvimento foi construído por todos e para todos e aposta fortemente em objectivos individuais.

André Alves, Head of talent management, NOS

- ▶ **14h45** Especial gamificação A Gestão do talento 2.0. Gamificação: como a tecnologia pode ajudar a motivar e reter os seus colaboradores?
O que é o Gamification e porque se fala tanto desta ferramenta para motivar pessoas e reforçar os seus comportamentos? Descubra como é possível utilizá-la, até em contextos de aprendizagem, para mobilizar e motivar os seus colaboradores de uma maneira nova e divertida.
Luisa Piló, Gfoundry
Convidado especial: Rui Cordeiro,
maior especialista português de gamification
- ▶ **15h15** Analise Bem-estar financeiro dos colaboradores: como desenhar a remuneração mais pertinente para cada colaborador para que este se sinta valorizado e motivado? O desenho do pacote salarial: como conseguir uma retribuição que compense e recompense os colaboradores?
Ana Mota, Flexben
- ▶ **15h45** Pausa para café e networking
- ▶ **16h15** Caso prático Como reter o talento? O que estamos a fazer pelos jovens com elevado potencial? Conservar, guardar e preservar o talento interno é o grande desafio dos gestores de pessoas atuais. O que podemos fazer para reter os profissionais críticos da organização?
Carlos Figueiredo, National Human Resources Director, Unilever
- ▶ **16h45** Caso prático A L'Oréal é uma das empresas mais desejadas para trabalhar em todo o mundo. O seu programa "Thrilling experience, Culture of excellence" reflete os valores da marca para a atração e retenção dos colaboradores talentosos entre história e modernidade, duas das características da L'Oréal.
Clara Trindade, HR director, L'Oréal
- ▶ **17h15** Mesa redonda Felicidade nas organizações: como ajudar os colaboradores a se sentirem preenchidos pela sua atividade profissional. Como garantir um equilíbrio entre vida pessoal e profissional, com a flexibilidade de horários e a conexão permanente ao trabalho pelas novas tecnologias.
Ângela Botelho, diretora de recursos humanos, Farmácias Holon
António Seiça Gonçalves, Administrador,
Grupo Bernardino Gomes / Hóteis Real
Ana Sanches, gestora da área de Diversidade e Inclusão,
EDP-Energias de Portugal
- ▶ **18h00** Encerramento da RH Conferência 2016

SEMINÁRIO ESPECIAL

Lisboa > 16 de novembro



Objectivos

Este curso, é dirigido aos especialistas de Recursos Humanos e a todos os gestores interessados em aprofundar o seu conhecimento sobre o conceito de talento e de como geri-lo nas organizações. São sobretudo focadas as boas práticas envolvidas na definição, deteção e avaliação do talento, no desenvolvimento dos colaboradores e no desenho de planos de retenção dos colaboradores com alto potencial.

Programa

- ▶ **Como identificar as oportunidades e os desafios da gestão de talento tendo em conta a diversidade atual de colaboradores nas organizações.**
 - Analise as etapas da gestão do talento: definir o talento, medir o talento e concretizar o talento.
 - Diferenciar entre o alto rendimento e o potencial na gestão de talentos.
- ▶ **Como detetar o talento? Que ferramentas utilizar?**
 - Selecione as técnicas e metodologias de avaliação mais ajustadas para identificar e avaliar o talento para os diferentes papéis e funções existentes na sua organização.
 - Diferenciar conceitos entre desempenho, competências, talento e potencial.
 - Como construir uma matriz para realizar um seguimento dos colaboradores com alto potencial e identificar os critérios de diferenciação com os restantes trabalhadores.
 - Diferenciar conceitos entre desempenho, competências, talento e potencial.
- ▶ **Como organizar e conduzir avaliações de desempenho e de talento.**
 - Como proceder à monitorização e avaliação do potencial e talento na organização?
 - Métodos e ferramentas, documentação e material a ser usado para identificar, estimular e avaliar o desempenho e o talento.
 - Como utilizar a informação sobre o talento para gerir as carreiras e o planeamento das sucessões.
- ▶ **Como desenhar intervenções e programas de retenção do talento.**
 - Como fidelizar e reter os colaboradores com alto potencial? Devemos criar um processo específico e diferente dos outros? A utilidade dos processos de coaching e mentoring.
 - Gestão da diversidade: quais as expectativas das novas gerações? Como identificá-las e corresponder para reter a geração Y e Z.
 - Que indicadores utilizar para avaliar a política de gestão de talentos na sua organização.

Os nossos formadores



ANA LOYA
MIGUEL ABREU
HUGO BERNARDES
FRANCISCO SANCHEZ

RH CONFERÊNCIA 2016,
O ponto alto anual
da comunidade da
RHMAGAZINE e dos
profissionais de RH
em **LISBOA** e no **PORTO**

Quem deve assistir?

Todos os profissionais de RH estarão representados:

- ▶ Diretores,
- ▶ Diretores de recursos humanos e de formação,
- ▶ Chefes, quadros administrativos, operacionais ou funcionais de departamentos de recursos humanos e de pessoal,
- ▶ Técnicos e consultores de recursos humanos,
- ▶ Managers e gestores de equipas,
- ▶ Gestores de formação,
- ▶ Responsáveis de recrutamento e seleção e desenvolvimento de RH,
- ▶ Responsáveis pela área de desenvolvimento organizacional,
- ▶ Diretores de desenvolvimento estratégico e recursos humanos,
- ▶ Gestores de desenvolvimento de competências e formação,
- ▶ Diretores de retribuição, compensação e benefícios,
- ▶ Responsáveis de mobilidade internacional,
- ▶ Responsáveis de gestão de expatriados.

E todos os interessados que pretendam atualizar os seus conhecimentos na área de gestão de pessoas e desenvolvimento estratégico de recursos humanos.

2013
50
assistentes
em Lisboa

2014
80
assistentes
em Lisboa

2015
210
assistentes
em Lisboa
e no Porto

4
patrocinadores

2016
225
assistentes
esperados

6
patrocinadores
já confirmados*

As grandes empresas portuguesas marcam presença na **Conferência da RHmagazine**:

Ana Aeroportos /
ANACOM / Auto-sueco / AXA / BMW Portugal Baker
Tilly / Banco Santander Totta / Banco BIC Carglass /
Caixa Geral de Depósitos / Comboios de Portugal / CTT /
EDP / Ericsson / Generali / Grohe / Grupo Amorin / Grupo
Cortefiel / Grupo Quinta da Marinha / JP Sá Couto / Kathrein
Automotive / Ministério da Defesa Nacional / Lactogal /
Lisnave / Norauto / Nors / Novabase / Olisipo Outsystems
/ Pepsico / RTP / SIMAS Oeiras e Amadora / Siemens /
Sport Lisboa e Benfica SEB Portugal / Sogrape /
Sonae / STET / SUMOL+COMPAL / Vanpro /
Teixeira Duarte / Zurich /
etc.

Quer
fazer parte
desta
lista?

INSCREVA-SE EM

www.rhconferencia2016.iirh.pt

Se precisar de mais informações
contacte-nos pelo 217 101 198.

